PEMERINTAH KABUPATEN LABUHANBATU

RENCANA KERJA (RENJA)

TAHUN ANGGARAN 2025

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LABUHANBATU

DINAS TENAGA KERJA
Jl. Menara No. 3 Rantauprapat
Kabupaten Labuhanbatu, Sumatera Utara
Telp/Fax : 0624 – 21309

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmatNya, Alhamdulillah kami dapat menyelesaikan RENJA tahun Anggaran 2025.

Adapun Renja ini merupakan Rencana Kerja Program/Kegiatan yang akan dilaksanakan periode satu tahun anggaran untuk pencapaian indikator sasaran Dinas Tenaga Kerja pada Tahun Anggaran 2025 yang mengacu pada Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021 – 2026.

Kami mencoba menyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu, namun kami menyadari dengan segala keterbatasan yang ada sehingga dalam penyusunan ini masih jauh dari harapan, oleh karena itu kami mengharapkan adanya saran, kritik dan petunjuk dalam perbaikan untuk masa yang akan datang.

Demikian Renja Tahun 2025 ini kami buat, mudah-mudahan dapat digunakan sebagai pedoman atau acuan pelaksanaan program/kegiatan pembangunan bidang ketenagakerjaan tahun 2025.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LABUHANBATU

ZULKARNAIN SIREGAR, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 196707151987121001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI ii

BAB I : PENDAHULUAN
- 1.1 LATAR BELAKANG 1
- 1.2 LANDASAN HUKUM 2
- 1.3 MAKSUD DAN TUJUAN 3
- 1.4 SISTEMATIKA PENULISAN RENCANA KERJA 4

BAB II : EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2023
- 2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PD 5
- 2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA 10
- 2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH 12
- 2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD 13
- 2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT 14

BAB III : TUJUAN DAN SASARAN
- 3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL 15
- 3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA DINAS TENAGA KERJA 16
- 3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN 17

BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PD
- 4.1 RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PD 20

BAB IV : PENUTUP 22

LAMPIRAN iii

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perencanaan adalah proses untuk menentukan tindakan masa depan yang tepat dan terarah dengan memperhitungkan sumber daya yang tersedia dan melibatkan fungsi-fungsi manajemen yang terstruktur. Dalam konteks pembangunan daerah, pelaksanaan setiap program dan kegiatan untuk mencapai hasil akhir yang baik dan efektif, dibutuhkan proses penyusunan tahapan-tahapan kegiatan yang melibatkan berbagai unsur stakeholder's atau pemangku kepentingan, sehingga optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang ada sesuai dengan yang diharapkan. Perencanaan Kerja merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu satu tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul.

Perencanaan pembangunan daerah merupakan satu kesatuan dalam sistem perencanaan pembangunan nasional, hal ini sesuai dengan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) yang menetapkan tata cara perencanaan pembangunan yang meliputi dokumen perencanaan pembangunan jangka panjang dalam kurun waktu 20 tahunan, jangka menengah dalam kurun waktu 5 tahunan serta Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) untuk kurun waktu 1 tahunan. Selanjutnya dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 yang pedoman pelaksanaannya diatur pada Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 yang diperbaharui dengan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 menjelaskan langkah-langkah dalam penyusunan produk perencanaan pembangunan yang mencakup Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renstra Perangkat Daerah), Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), Kebijakan Umum Anggaran/Plafon Prioritas Anggaran Sementara (KUA/PPAS) serta Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja Perangkat Daerah). Perencanaan pembangunan yang terukur dan komprehenship mengandung rangkaian perencana yang bersifat politik, teknokratik, partisipatif, atas-bawah (up-down) dan bawah-atas (down-up).

Rancangan awal RKPD merupakan acuan penyusunan Renja PD yang memuat program dan kegiatan pembangunan yang sedang berjalan, kegiatan baru, indikator

kinerja, kelompok sasaran dan hal-hal terkait lainnya yang menjadi bahan RKPD. Berdasakan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja menyusun Renja PD. Dalam mencapai hasil yang diharapkan, pelaksanaan perencanaan dihadapkan pada berbagai masalah dan tantangan, serta berbagai resiko yang timbul. Oleh karena itu, Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja tetap berpedoman pada sistem perencanaan pembangunan nasional.

1.2 Landasan Hukum

Landasan Hukum dalam penyusunan Renja PD adalah :

1. Undang-Undang Nomor 58 Tahun 2003 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta tata cara Perubahan rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Nomor 2 tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Labuhanbatu;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Nomor 3 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Labuhanbatu.

1.3 Maksud Dan Tujuan

a. Maksud

Maksud dari Penyusunan Rencana Kerja (Renja) PD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu adalah sebagai pedoman/acuan didalam pelaksanaan/pengendalian program dan kegiatan pembangunan dibidang ketenagakerjaan dalam tahun periode 2025 dan bahan penyusunan RKA serta sebagai bahan penyusunan RKPD Kabupaten Labuhanbatu.

b. Tujuan

Tujuan Penyusunan Rencana Kerja (Renja) PD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu adalah :

- Untuk menetapkan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun anggaran 2025.
- Untuk memasukkan program/kegiatan yang ada di Rencana Kerja (Renja) kedalam Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PPAS) tahun 2025.
- Sebagai bahan paparan dalam rangka forum Perangkat Daerah, musrenbang dan bahan penyusunan RKA serta sebagai bahan penyusunan RKPD Kabupaten Labuhanbatu.

Rencana Kerja (Renja) PD Dinas Tenaga Kerja merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra). Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu merupakan pedoman untuk rencana tahunan yang akan dilaksanakan setiap tahunnya.

1.4 Sistematika Penulisan Rencana Kerja

Secara garis besar Perubahan Rencana Kerja (Renja) PD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu disusun dengan Sistematika sebagai berikut :

BAB I : Pendahuluan
- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II : Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun 2023
- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun 2023 dan Capaian Renstra PD
- 2.2. Analisa Kinerja Pelayanan PD
- 2.3. Issu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD.
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III : Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah
- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja PD
- 3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV : Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V : Penutup

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2023

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun 2023 dan Capaian Renstra PD.

Pada tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja melaksanakan 1 (satu) program non urusan dan 3 (tiga) program urusan wajib tenaga kerja yang berkaitan dengan tupoksi PD serta melaksanakan 13 (tiga belas) kegiatan dan 33 (tiga puluh tiga) sub kegiatan. Alokasi anggaran sebesar Rp. 3.148.834.584,00 dengan realisasi keuangan sampai dengan Desember 2023 Tahun Anggaran sebesar Rp. 2.977.228.145,- atau 94,55%.

Evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 diuraikan sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan anggaran sebesar Rp. 2.780.749.884,- . Pada program ini, Realisasi Capaian Kinerja sebesar 93,89% dan Realisasi Anggaran sebesar Rp. 2.610.804.645,. Realisasi Capaian ini merupakan hasil rata-rata kumulatif dari 7 kegiatan yang masuk pada program penunjang urusan pemerintahahan daerah kabupaten/kota, realisasi capaian ini disebabkan karena belum selesaianya pelaksanaan kegiatan yang sudah direncanakan pelaksanaannya pada triwulan selanjutnya.

   Kegiatan dan Sub Kegiatan yang dilaksanakan adalah :

Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Sat	Target	Realisasi	%
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	JUmlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dok	2	2	100
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dok	1	1	100
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dok	1	1	100
Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKP	Jumlah Dokumen Perubahan DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dok	1	1	100

Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dok	1	1	100
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Dok	3	3	100
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Lap	2	2	100
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Org	23	23	100
Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dok	9	9	100
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Lap	1	1	100
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah					
Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan PerundangUndangan	Org	10	10	100
Administrasi Umum Perangkat Daerah					
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	Paket	1	1	100
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang disediakan	Paket	5	5	100
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang disediakan	Paket	2	2	100
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangundangan yang disediakan	Dok	12	12	100
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Lap	150	150	100
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Lap	12	12	100
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Lap	12	12	100

Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Lap	12	12	100
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					
Penyediaan Jasa Pemeliharaan ,Biaya Pemeliharaan ,Pajak Kenderaan Perorangan Dinas atau Kenderaan Dinas Jabatan	Jumlah Kenderaan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	Unit	1	1	100
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kenderaan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	Unit	3	3	100
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	Unit	3	3	100
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara	Unit	2	2	100

2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Anggaran sebesar Rp. 218.967.500,- proporsi realisasi anggaran sebesar Rp. 217.778,500,- atau sebesar (99,46%). Indikator Programnya adalah Persentase Pencari Kerja yang Dilatih dan Produktif. Program pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja yang salah satu kegiatan di dalamnya melatih keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi. Pada tahun 2023 menunjukkan pencapaian yang baik, yaitu untuk rata-rata capaian kinerjanya mencapai 100%.

   Kegiatan yang dilaksanakan adalah :

Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Sat	Target	Realisasi	%
Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi					
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	orang	64	64	100
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta					
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	Lmbg	15	15	100

3. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan anggaran sebesar Rp. 101.495.200,-, realisasi anggaran sebesar Rp. 101.086.000,- proporsi realisasi anggaran 99,60%. Indikator programnya adalah Persentase Pencari Kerja yang Ditempatkan/ Difasilitasi dengan tingkat capaian kinerja sebesar 46,96%.

   Kegiatan yang dilaksanakan adalah :

Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Sat	Target	Realisasi	%
Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota					
Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	orang	32	32	100
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja					
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Orang	120	120	100

4. Program Hubungan Industrial dengan anggaran sebesar Rp. 47.622.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 47.559.000,- atau sebesar 99,87%. Rendahnya tingkat capaian realisasi keuangan karena perencanaan kegiatan akan dilakukan pada triwulan ke-IV. Indikator programnya adalah Persentase Perusahaan yang Mematuhi Peraturan Perundang-Undangan dengan capaian kinerja sebesar 15,2%.

   Kegiatan yang dilaksanakan adalah :

Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Sat	Target	Realisasi	%
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	**Persentase Perusahaan yang Memiliki Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)**				
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Lap	5	5	100
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	**Persentase Penyelesaian Kasus Ketenagakerjaan**				

Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	Perkara	60	56	93,33
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi, Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	SP	35	29	82,86

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu sebagai lembaga teknis bidang ketenagakerjaan dituntut untuk mampu berperan dalam melaksanakan kewenangan otonomi daerah dibidang ketenagakerjaan berdasarkan tugas dan fungsi skpd sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 23 Tahun 2019 pengganti Peraturan Bupati 21 tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi dinas - dinas daerah Kabupaten Labuhanbatu. Sehingga dapat memberikan kontribusi nyata bagi meningkatnya derajat kesejahteraan bagi Pekerja/Buruh untuk mencapai visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu dalam melaksanakan program kerja strategis 5 (lima) tahunan sebagai strategi dan kebijakan yang ditetapkan. Program yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu merupakan strategi pada tingkat kebijakan yang dapat dikatakan berhasil jika implementasi program tersebut sesuai dengan visi dan misi yang diemban.

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu didukung ketersediaan dan kemampuan sumberdaya aparatur, sarana prasarana, pengelolaan anggaran program dan kegiatan selama pelaksanaan otonomi daerah. Pada umumnya kualitas penyelenggaraan pembangunan bidang ketenagakerjaan daerah di Kabupaten Labuhanbatu mengalami peningkatan.

Rencana sasaran yang ingin dicapai dalam periode Renstra 2021-2026 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan Keterampilan/Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
2. Meningkatkan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja
3. Peningkatan Perlindungan Tenaga Kerja
4. Meningkatkan Hubungan Industrial yang Harmonis dan Kondusif

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan menggunakan metode perbandingan capaian kinerja sasaran. Metode pembandingan capaian kinerja sasaran dilakukan dengan membandingkan antara rencana kinerja yang diinginkan dengan realisasi kinerja yang dicapai organisasi. Selanjutnya akan dilakukan analisis terhadap pernyebab terjadinya celah kinerja yang terjadi serta tindakan perbaikan yang

diperlukan dimasa mendatang. Metode ini memberikan gambaran kepada pihak-pihak eksternal tentang sejauh mana pelaksanaan misi organisasi dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daeerah (SKPD) dan Pencapaian Perencanaan Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja s/d Tahun 2024 (tahun berjalan) adalah sebagaimana tersebut dalam tabel di bawah:

Tabel 2.2

Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi	Catatan Analisi
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	10	11
1	Besaran Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan berbasis Kompetensi			50%	55%	60%	65%	100%	100%	100%	50%	
2	Besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan			31%	32%	33%	34%	5,39%	51,61%	39,07%	30,29%	
3	Besaran Jumlah Pekerja / Buruh yang Menjadi Peserta Program Jamsostek			49%	51%	53%	55%	52,49%	15,57%	79,32	70%	
4	Besaran Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)			58%	60%	62%	65%	76,77%	55,56%	32,73	47%	

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD

Pekerjaan menjadi bagian yang penting dari kehidupan manusia, karena pada dasarnya setiap manusia membutuhkan pekerjaan sebagai wujud dari aktualisasi diri kepada keluarga, masyarakat, dan lingkungannya. Namun pada kenyataannya, tidak semua orang dapat dapat menikmati hak tersebut. Hal ini disebabkan karena terbatasnya kesempatan kerja. Lowongan kerja yang tersedia tidak mampu menyerap jumlah tenaga kerja yang ada, karena ketidakseimbangan tersebut menimbulkan masalah pengangguran. Tingkat Pengangguran Terbuka di Kabupaten Labuhanbatu tahun 2024 sebesar 5,90%, dengan Angka Pengangguran sebesar 14.596 Orang (5.310 laki-laki dan 9.286 perempuan). Masalah pengangguran merupakan masalah nasional dan merupakan tanggung jawab Pemerintah, Pemerintah Daerah, dan masyarakat, sehingga dalam penanggulangannya harus dilakukan oleh semua stakeholders terkait secara bersama dan terintegrasi antar lintas sektor dan masyarakat.

Kondisi exsisting pengangguran di Kabupaten Labuhanbatu tersebut diatas terdiri dari pengangguran terbuka dan setengah penganggur terjadi karena pertambahan angkatan kerja tidak seimbang dengan ketersediaan lapangan kerja, kesempatan kerja terbatas, belum terdapatnya akses lowongan kerja untuk penempatan tenaga kerja, belum optimalnya perlindungan dan pengembangan tenaga kerja, yang disebabkan oleh kurang berfungsinya lembaga ketenagakerjaan dan lemahnya pengawasan. serta terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) pekerja yang terjadi di Perusahaan-perusahaan yang ada di Kabupaten Labuhanbatu. Selain itu juga disebabkan rendahnya kualitas angkatan kerja yang sebagian besar hanya tamatan SLTA ke bawah dan tidak memiliki kompetensi dan keterampilan yang cukup untuk bersaing dalam pasar kerja formal. Disamping itu rendahnya minat angkatan kerja untuk bekerja pada sector informal karena masyarakat cenderung kepada pekerjaan kantoran dan / (pegawai negeri) sebagai pekerjaan prestisius, sehingga menghambat kreativitas untuk bekerja di luar sektor jasa pemerintahan.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Review terharap Rancangan Awal RKP Tahun 2023 antara Target dan realisasi Sasaran Daerah pada Tingkat Pengangguran Terbuka adalah sebagai berikut. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik Kabupaten Labuhanabtu bahwa Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kabupaten Labuhanbatu pada tahun 2023 sebesar 5,99 persen, mengalami penurunan sebesar 0,91 persen jika dibandingkan dengan tahun 2022 yaitu sebesar 6,90 persen. (Sumber : BPS Kabupaten Labuhanbatu)

Kemudian Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel 2.4.1

No	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	Target
1.	Meningkatkan perekonomian masyarakat berbasis potensi daerah melalui peningkatan produktivitas koperasi dan UMKM serta industri kreatif	- Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	4,70 %

Berdasarkan Prioritas yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Tahun 2025, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu merencanakan kegiatan yang mendukung prioritas tersebut.

Tabel 2.4.2

Keterkaitan Program Dinas Tenaga Kerja Kab. Labuhanbatu Thn. 2025 dengan Prioritas Rkpd Kabupaten Labuhanbatu Thn. 2025

No	Prioritas RanWal RKPD	Program Dinas Tenaga Kerja
1.	Terciptanya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih (Good and Clean Governance)	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2.	Meningkatnya kesempatan kerja melalui percepatan pengembangan wilayah dan kawasan	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
		Program Penempatan Tenaga Kerja
		Program Hubungan Industrial

2.5 Penelaahan Usulan Progam dan Kegiatan Masyarakat

Usulan Kegiatan dari Aspirasi Masyarakat untuk Rencana Kerja Tahun 2025 yang telah diverifikasi Kecamatan terdapat sebanyak 11 (sebelas) usulan. Hasil verifikasi dari usulan Aspirasi Masyarakat tersebut terdapat 5 usulan yang melengkapi syarat-syarat untuk diteruskan ke forum OPD dan diakomodir pada Renja Dinas tenaga Kerja Tahun Anggaran 2025. Kegiatan Aspirasi Masyarakat akan dilaksanakan di kecamatan Bilah Hulu dan Bilah Barat berdasarkan hasil forum OPD. Jumlah alokasi paket untuk kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi yang mengacu pada Aspirasi Masyarakat sebanyak 2 paket kegiatan (1 paket terdiri dari 3 jurusan @20 orang sehingga menjadi 60 orang per paket atau sebanyak 120 Orang) untuk dua lokasi kecamatan. Pelatihan yang akan dilaksanakan terdiri dari 3 jenis pelatihan kompetensi yaitu Pelatihan Teknisi Komputer, Pelatihan Tata Rias Kecantikan dan Pelatihan Otomotif Perbengkelan, sebagai berikut :

PENGUSUL	USULAN	ALAMAT LOKASI	KECAMATAN	KET.
Suprianto, S.Pd	Pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja (penganggur dan setengah penganggur) : pelatihan teknisi Handpone dan teknisi otomotif (Usia 18 s/d 45 tahun, pendidikan SMA/SMK Sederajad dan membuat proposal)	Kantor Desa Lingga Tiga, Kab. Labuhanbatu	Bilah Hulu	Dijadikan 1 kegiatan mencakup pencari kerja (penganggur dan setengah penganggur) untuk 1 kecamatan Bilah Hulu. Peserta kegiatan terdiri dari 60 Orang (@20 Orang utk 3 Jenis Pelatihan)
Masngut, S.Sos	Pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja (penganggur dan setengah penganggur) : pelatihan teknisi Handpone dan teknisi otomotif (Usia 18 s/d 45 tahun, pendidikan SMA/SMK Sederajad dan membuat proposal)	desa kampung dalam kecamatan bilah hulu, Kab. Labuhanbatu	Bilah Hulu	
Dewi Saputra	Pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja (penganggur dan setengah penganggur) : pelatihan teknisi Handpone dan teknisi otomotif (Usia 18 s/d 45 tahun, pendidikan SMA/SMK Sederajad dan membuat proposal)	Desa N-2 Aek Nabara, Kab. Labuhanbatu	Bilah Hulu	
Endang Prihatin	Pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja (penganggur dan setengah penganggur) : pelatihan teknisi Handpone dan teknisi otomotif (Usia 18 s/d 45 tahun, pendidikan SMA/SMK Sederajad dan membuat proposal)	Dusun 1 dan Dusun 2 Desa S3 Aek Nabara, Kab. Labuhanbatu	Bilah Hulu	
Mhd. Ali Barta Tambunan	Pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja (penganggur dan setengah penganggur) : pelatihan teknisi Handpone dan teknisi otomotif (Usia 18 s/d 45 tahun, pendidikan SMA/SMK Sederajad dan membuat proposal)	Desa Tanjung medan, Kab. Labuhanbatu	Bilah Barat	1 Paket Kegiatan mencakup pencari kerja (penganggur dan setengah penganggur) untuk 1 kecamatan Bilah Barat. Peserta kegiatan terdiri dari 60 Orang (@20 Orang utk 3 Jenis Pelatihan)

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Sejalan dengan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), bahwa setiap daerah harus menyusun rencana pembangunan daerah secara sistematis, terarah, terpadu, menyeluruh, dan tanggap terhadap perubahan (ayat (2) Pasal 2), dengan jenjang perencanaan meliputi perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah, maupun perencanaan tahunan. Untuk setiap daerah (kabupaten/kota) harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Sementara sesuai dengan pasal 7 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 juga mewajibkan setiap Perangkat Daerah membuat dan memiliki Renja-PD, yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra-PD dan mengacu kepada RKPD, memuat kebijakan, program, dan kegiatan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Berdasarkan visi Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026 yaitu ” Terwujudnya Masyarakat Labuhanbatu yang Berkarakter, Maju dan Sejahtera Tahun 2024” dimana Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu masuk ke dalam misi ke 3 yaitu ”Meningkatkan Perekonomian Masyarakat Berbasis Potensi Daerah Melalui Peningkatan Produktivitas Koperasi dan UMKM serta Industri Kreatif” maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu mengupayakan pada peningkatan keterampilan, keahlian, kompetensi dan produktivitas tenaga kerja serta mendorong perluasan kesempatan kerja dan penempatan tenaga kerja. Juga menciptakan dan meningkatkan kualitas hubungan industrial/ hubungan kerja yang harmonis, dinamis dan berkeadilan dan mendukung terlaksananya kebijakan desentralisasi dalam penyelenggaraan pemerintah umum dan pembangunan. Untuk mendukung kondisi yang diinginkan, teknis perencanaan perlu ditingkatkan, sehingga dapat mendorong berkembangnya aspirasi masyarakat dalam mengusulkan kegiatan-kegiatan yang memang benar-benar dibutuhkan untuk membawa kearah yang lebih baik. Kondisi tersebut diatas sangat erat kaitannya dengan keberadaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu yang bertugas membantu Kepala Daerah dalam mewujudkan visi misinya.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja

Tujuan adalah sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan pada jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun yang ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis lingkungan strategis. Tujuan mengarahkan perumusan strategi, kebijakan, program, dan kegiatan dalam rangka merealisasikan Pencapaian Misi dan Visi yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Labuhanbatu. Berdasarkan tujuan yang ditetapkan, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu akan mengetahui hal-hal yang harus dicapai dalam kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki baik aktual maupun potensial, serta faktor lingkungan yang mempengaruhinya.

Selaras dengan tujuan dan sasaran pembangunan yang telah tertuang dalam RPJMD Kabupaten Labuhanbtu Tahun 2021-2026, maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu menetapkan tujuan dan sasaran jangka menengah :

1. Terciptanya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Transparan dan Akuntabel
2. Meningkatkan Perluasan Kesempatan Kerja dan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Terampil, Produktif dan Berdaya Saing
3. Meningkatkan Perlindungan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial yang Harmonis

Dari tujuan tersebut maka rencana sasaran yang ingin dicapai dalam periode Renstra 2021-2026 adalah sebagai berikut :

5. Terciptanya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih (Good and Clean Governance)
6. Meningkatkan Keterampilan/Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
7. Meningkatkan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja
8. Peningkatan Perlindungan Tenaga Kerja
9. Meningkatkan Hubungan Industrial yang Harmonis dan Kondusif

3.3 Program dan Kegiatan

Tujuan dan sasaran merupakan bagian penting yang ingin dicapai melalui program yang direncanakan. Program adalah instrumen kebijakan yang berisi satu atau beberapa kegiatan yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah. Setiap program memiliki kuantitas atau kualitas capaian yang diinginkan untuk mencapai sasaran dan tujuan, selain itu digunakan untuk mencapai alokasi anggaran atau kegiatan masyarakat yang dikoordinasikan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu menyusun Program dan Kegiatan untuk Tahun Anggaran 2025 sebagai berikut :

Tabel 3.3
Program dan Kegiatan
Dinas Tenaga Kerja Tahun 2025

NO.	PROGRAM	KEGIATAN		SUB KEGIATAN
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
			2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
			3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
			4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
			5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD
			6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
			7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
		Administrasi Keuangan	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
			2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
			3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
			2	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor
			2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

			3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor
			4	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
			5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
			6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
			2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
			3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
			2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
			3	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
			4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
			5	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
2.	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
3.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
4.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	1	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja
			2	Perluasan Kesempatan Kerja
		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	1.	Job Fair/Bursa Kerja

5.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	1	Penyelenggaran Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan
		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
			2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
			3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi, Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi
			4	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota.
			5	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitasi Kesejahteraan Pekerja

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

4.1. Rencana Kerja dan Pendanan Perangkat Daerah

Untuk melaksanakan tugas dan fungsinya. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu menetapkan program-program yang akan dilaksanakan selama 5 (lima) tahun ke depan. Perencanaan program dan kegiatan dilakukan dengan berpedoman pada program pembangunan daerah dalam RPJMD Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026. Program dan kegiatan yang dirumuskan terdiri dari program prioritas yang menggambarkan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu dalam mencapai sasaran dan tujuan pembangunan Kabupaten Labuhanbatu.

Adapun program yang dilaksanakan pada tahun 2025 sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
   - 1.1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
   - 1.2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
   - 1.3 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
   - 1.4 Administrasi Umum Perangkat Daerah
   - 1.5 Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah
   - 1.6 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
   - 1.7 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2. Program Perencanaan Tenaga Kerja
   - 2.1 Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
   - 2.4 Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
   - 2.5 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
4. Program Penempatan Tenaga Kerja
   - 4.1 Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
   - 4.2 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
   - 4.3 Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota
   - 4.4 Penertiban Perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

5. Program Hubungan Industrial
   - 5.1 Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
   - 5.2 Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial. Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Adapun rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu disajikan pada lampiran dihalaman belakang.

BAB V

P E N U T U P

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu Tahun Anggaran 2025 disusun dalam rangka proses pembangunan daerah Kabupaten Labuhanbatu. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu Tahun Anggaran 2025 tidak lepas dari ketidak sempurnaan oleh karena itu dibutuhkan masukan dan saran yang mendukung untuk kemajuan bersama.

Demikian Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Labuhanbatu Tahun Anggaran 2025 disusun dan atas kerja sama yang baik, diucapkan terima kasih.

PENETAPAN RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
DINAS TENAGA KERJA KAB. LABUHANBATU
TAHUN 2025

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		DINAS TENAGA KERJA						**5.765.895.480,00**							**3.510.095.780,00**	
	2	**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**						**5.765.895.480,00**							**3.510.095.780,00**	
	2.07	**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**						**5.765.895.480,00**							**3.510.095.780,00**	
1.	**2.07.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	***Tingkat capaian kinerja penunjang urusan pemerintahan***	**90 %**			**90 %**	**3.122.249.430,00**						**90 %**	**2.875.886.750,00**	
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Tingkat Pemenuhan Sistematika dan Waktu Penyusunan Dokumen*	100 %			100 %	3.600.000,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi	100 %	3.780.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				1 Dokumen	600.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi		630.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD				1 Dokumen	600.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi		630.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD				1 Dokumen	600.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi		630.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0004	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD				1 Dokumen	600.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi		630.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0005	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD														
			Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD				1 Dokumen	600.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi		630.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				3 Laporan	300.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi		315.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				2 Laporan	300.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi		315.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	*Persentase Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan*	95 %			90 %	2.467.522.664,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pegawai Negeri Sipil	95 %	2.236.791.125,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				22 Orang/bulan	2.416.912.664,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pegawai Negeri Sipil		2.180.469.125,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD				4 Dokumen	50.010.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pegawai Negeri Sipil		55.692.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD				1 Laporan	600.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pegawai Negeri Sipil		630.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	*Rasio ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Tingkat Pemenuhan Pelayanan Administrasi Kepegawaian Tingkat Pemenuhan Pelayanan Administrasi Kepegawaian*	25 % 100 %			24 % 100 % 100 %	81.191.000,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	ASN (PNS dan Non PNS)	25 % 100 %	93.566.130,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya														
			Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan				1 Paket	16.800.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	ASN (PNS dan Non PNS)		26.274.780,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05.0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan														
			Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan				8 Orang	64.391.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	ASN (PNS dan Non PNS)		67.291.350,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	100 %			-	316.562.866,00			-	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	-	100 %	283.615.710,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				1 Paket	3.302.500,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	-		2.836.260,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				1 Paket	46.474.166,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	-		8.531.460,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				5 Paket	61.787.500,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	-		64.947.330,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan														
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				2 Paket	26.270.700,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	-		26.359.830,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				12 Dokumen	9.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	-		9.450.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				70 Laporan	169.728.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	-		171.490.830,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Tingkat Pemenuhan Jasa Penunjang Perkantoran*	100 %			100 %	178.507.450,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	ASN (PNS dan Non PNS)	100 %	182.146.860,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				12 Laporan	3.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	ASN (PNS dan Non PNS)		2.520.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				12 Laporan	36.710.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	ASN (PNS dan Non PNS)		34.016.850,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	138.797.450,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	ASN (PNS dan Non PNS)		145.610.010,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Barang Milik Daerah Kondisi Baik dan Layak Pakai*	85 %			80 %	74.865.450,00			Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Barang Milik Daerah	85 %	75.986.925,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				1 Unit	36.024.650,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Barang Milik Daerah		35.344.680,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya				3 Unit	11.340.800,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Barang Milik Daerah		13.846.245,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				3 Unit	5.760.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Barang Milik Daerah		4.515.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				2 Unit	20.520.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Barang Milik Daerah		21.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.09.0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				2 Unit	1.220.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Stabilitas Polhukhankam Dan Transformasi Pelayanan Publik	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Barang Milik Daerah		1.281.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.	**2.07.02**	**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**	***Terencananya Ketenagakerjaan***	**100 %**			**100 %**	**55.263.500,00**						**100 %**	**63.000.000,00**	
	2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	*Persentase Dokumen Perencanaan yang Terpenuhi dan Terevaluasi* *Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro*	0 %			100 % 1dokumen undefined	55.263.500,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja	0 %	63.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.02.2.01.0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro														
			Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro				1 Dokumen	55.263.500,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja		63.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
3.	**2.07.03**	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**-**	**-**			**-**	**2.200.000.000,00**						**-**	**192.909.465,00**	
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	*Besaran Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Kompetensi*	100 %			64 Orang	2.168.994.500,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pencari Kerja (Penganggur/Setengah Penganggur)	100 %	180.309.465,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.01.0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n				64 Orang	2.168.994.500,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DAU YANG DITENTUKAN PENGGUNAANNYA BIDANG PENDIDIKAN	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pencari Kerja (Penganggur/Setengah Penganggur)		180.309.465,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	*Cakupan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Melakukan Kegiatan Sesuai Standar*	52 %			51 %	31.005.500,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	52 %	12.600.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.02.0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
			Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina				38 Lembaga	31.005.500,00	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		12.600.000,00	DINAS TENAGA KERJA
4.	**2.07.04**	**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	***Persentase Pencari Kerja yang Ditempatkan/ Difasilitasi***	**35 %**			**35 %**	**156.087.950,00**						**35 %**	**96.375.615,00**	
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja*	27 %			20 Orang	106.074.450,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pencari Kerja	27 %	64.875.615,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja														
			Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan				60 Orang	29.999.200,00	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pencari Kerja		31.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0005	Perluasan Kesempatan Kerja														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja				20 Orang	76.075.250,00	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pencari Kerja		33.375.615,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	*Cakupan Pencari Kerja yang Mendapatkan Informasi Bursa Tenaga Kerja*	84 %			83 %	50.013.500,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pencari Kerja	84 %	31.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.03.0003	Job Fair/Bursa Kerja														
			Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja				50 Orang	50.013.500,00	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Pencari Kerja		31.500.000,00	DINAS TENAGA KERJA
5.	**2.07.05**	**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**	***Tingkat Capaian Kinerja Perusahaan yang Menerapkan Tata Kelola Kerja yang Layak (PP/PKB. LKS Bipartit. Struktur Skala Upah. dan Terdaftar Peserta BPJS Ketenagakerjaan)***	**25 %**			**25 %**	**232.294.600,00**						**25 %**	**281.923.950,00**	
	2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	*Persentase Perusahaan yang Memiliki Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)*	2,5 %			2,4 %	15.000.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja, Perusahaan dan Serikat Pekerja	2,5 %	15.750.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.01.0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan														
			Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan				5 Laporan	15.000.000,00	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja, Perusahaan dan Serikat Pekerja		15.750.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	*Persentase Penyelesaian Kasus Ketenagakerjaan*	65 %			64 %	217.294.600,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja, Perusahaan dan Serikat Pekerja	65 %	266.173.950,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Perselisihan yang Dicegah				40 Perkara	48.211.600,00	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja, Perusahaan dan Serikat Pekerja		51.450.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan				40 Perkara	9.996.000,00	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja, Perusahaan dan Serikat Pekerja		14.700.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0003	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi														
			Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi				45 Asosiasi dan Serikat Pekerja	14.100.000,00	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja, Perusahaan dan Serikat Pekerja		14.700.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah LKS Tripartit yang Dibina				1 Lembaga	34.107.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja, Perusahaan dan Serikat Pekerja		37.147.950,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja				700 Orang	110.880.000,00	Kab. Labuhanbatu, Rantau Utara, Siringo-Ringo	DBH SUMBER DAYA ALAM KE HUTANAN-DANA REBOISASI (DR)	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	3. Meningkatkan perekonomian berbasis potensi daerah	Tenaga Kerja, Perusahaan dan Serikat Pekerja		148.176.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	J U M L A H							**5.765.895.480,00**							**3.510.095.780,00**	